

应急救援大队党支部 党员职工群众思想动态分析调研报告

调研人：李进新

(2023年5月18日)

为做好新形势下职工思想政治工作，进一步掌握和了解职工思想状况，了解职工的愿望、需求和意见建议，按照保卫部“三抓三促”行动重点任务落实清单，开展“问题要解决，我该干什么”专题调研活动。调研活动中，我深入三中队，采取谈心谈话、召开座谈会等形式进行对全体员工的思想状况进行了调研。现将有关调研情况报告如下：

一、基本情况

应急救援大队三中队现有员工12人，应急救援员9人，驾驶员3人。其中中共党员6人，群众1人，团员青年5人，中队设立中队长1名，副中队1名，党小组长1名安全员1名，工会小组长1名，考勤员1名，在年龄划分上40岁以上6人，40岁以下6人，员工结构比较完整。

对目前从事的工作满意度，59%的职工表示非常满意，25%的职工比较满意，16%的职工表示一般。

二、职工队伍思想状况分析

目前员工队伍的思想状况应当说主流是好的，大多数职工思想比较稳定工作中也都有较强的事业心和责任心，关心国家时事政策，具有正确的理想信念，对应急救援工作充满

自豪感，对目前从事的工作充满信心，并希望在应急救援工作中发挥自己的热情，做出自己的贡献，奉献自己的余热，挖掘自己的潜能，部分职工的思想观念存在着不容忽视的问题，其主要表现在以下几个方面：

（一）学习意识薄弱

队员忽略了学习的重要性，学习的主动性较差，浪费了很多可以进步的机会，单位内部组织地学习那只是杯水车薪，关键还是要职工利用业余时间自己充电，通过系统、完善的学习，不断提高自身素质，增强知识储备，逐渐成为新时期的优秀人才。

（二）危机意识淡薄

队员盲目的满足于现状，不思进取，更不要求进步，对工作也不抱有任何热情，然而，他们都忽视了社会的竞争的激烈。因此，我们应加大教育及宣宣传教育，努力转变职工观念，提高自觉意识，树立刻苦奋斗的风气，鼓励员工积极上进，努力拼搏，做出成绩，营造良好的工作氛围。

（三）责任意识薄弱

部分员工在工作中缺乏责任感，缺少主动性和创造性。对工作不认真，不负责，缺少集体荣誉感及上进心。

（四）生活目标模糊

个别员工对前途没有目标，年龄大了在应急救援工作中发挥不了个人价值，何去何从对前途十分迷茫

（五）部分员工心态浮躁。浮躁的心态时常让他们表现

出脾气暴躁、缺乏耐心，遇到一些不顺心的事情就容易耍性格、发脾气。他们在遇到说话不客气，语气不太好的时，就容易控制不住自己的情绪，与他人发生口角，这就给日常工作生活及训练制造了一些障碍。

（六）趋利意识强，集体意识淡薄

部分员工不能正确对待应急救援大队制定的一些规章制度一旦某些制度影响到自己的利益时，便牢骚满腹。也有部分员工集体意识不强，自己某些方面表现不佳，也不愿主动更改，有时看到中队有些不良现象，觉得事不关己，并没有及时制止及提出合理化建议，让不良现象仍其发展。

三、分析问题产生的原因

（一）政治站位高度不够。队员下意识认为自己身处基层，只要管好自己的“一亩三分地”就行，遇事不能从全局角度去考虑，导致履行政治职责不到位，发挥政治功能不理想。

（二）思想作风不够扎实。平时过多地将主要精力放在具体业务工作上，认为只要抓住了具体工作就能全面推进各项工作，忽视了思想政治工作，致使深入开展思想教育活动不够经常。对出现的新情况、新问题了解不够及时、全面、深刻，导致思想观念没有紧跟新形势新任务。

（三）担当作为不够主动。面对高质量发展的要求，缺乏攻坚克难的勇气，习惯于按部就班，四平八稳，缺乏大刀阔斧，开拓进取的精气神。对一些不尽合理的地方，虽有想

法改变，但有求稳怕乱思想，付诸行动比较迟缓。

（四）自我要求有所降低。随着日常生活水平不断提高，放松了自我要求，降低了自律标准，放松了勤俭节约、艰苦奋斗的精神，满足于不违规、不违纪、不出事。对自我要求不严、自律意识不强、防微杜渐不够。

（五）敬业奉献精神不强。部分队员虽然具有较为强烈的事业心和责任感，但在有的时候存在懒惰情绪。往往满足于完成工作任务，没有做到孜孜以求、精益求精、细致极致。在工作的落实上没有达到一丝不苟的严谨程度，缺乏一抓到底、一以贯之、常抓不懈的执着精神。

（六）员工的业余文化生活单一，不利于增强团队的凝聚力和集体协作能力，不能体现出应急救援队伍积极向上，文明健康的精神面貌和思想活力。

四、解决职工思想问题对策和措施

针对当前了解的员工思想情况，认为要想解决好这一问题必须下大力气狠抓员工队伍思想工作，加深研究，注重引导，积极探索在新时期，新形势下结合应急救援的特殊性工作在思想政治工作中开辟出新思路。

（一）为员工创造良好的学习条件。为了更好的开展我们中队的各项工作，就必须提高全体队员的综合素质，不断培养队员的成长和进步。在应急救援理论知识上提高队员的业务理论水平，让所有队员取证，拿证，扩充队员在抢险救援方面的知识面。

（二）加强对员工的思想教育。抓队员思想教育要下真工，求实效。要坚持贴近基层实际，贴近员工思想，贴近员工日常训练生活，切实帮助队员解决工作中的实际问题。

（三）坚信“以人为本”的思想理念。只有从关心人、理解人、教育人出发，坚持不懈地抓班组建设，提高全员素质，充分调动党员和员工的积极性，思想政治工作才有凝聚力量。

（四）坚持不懈地做好职工思想引导工作。引导党员及员工真正了解“双创双争当”“打造应急救援铁军”的意义，同时给自己定位，采取多种形式和方法，教育引导员工自我管理，服从大局。

（五）增强员工的分享意识。对于应急救援工作来说，大部分工作都是以战备，训练和日常工作为主，工作性质比较单调、枯燥、乏味的。接触面窄，吸收新知识的途径有限，知识匮乏使人变得偏激、固执常常自我感觉良好。如果让同事之间能够分享各自的经验、知识，加强同事之间的交流，从而发现自己的不足。

（六）进一步提高员工的工作质量。为了进一步丰富员工的业余文化生活，提高职工的身体素质和生活质量，增强员工的凝聚力，可以在中队多组织一些有意义的活动。扩展员工的各项业余活动，陶冶员工的情操，让员工体会其中的乐趣。

总之要打造一支思想过硬、作风优良、素质高强的职工队伍，必须清醒认识到当前员工队伍的思想现状，高度重视政治思想工作，要全面开展，贯彻管理工作中，深入一线，查找各种不良思想产生的根源，从而做好职工队伍思想教育和引导工作，把员工培养成为“有理想、有道德、有文化、有纪律”的应急救援员。