

# 关于对基层党支部进行“2215 四要素绩效考核评价法”检查的通知

各党支部：

根据保卫部党委安排，拟对 6 个基层党支部按照“2215 四要素绩效考核评价法”进行检查考核。现将有关情况通知如下：

## 一、检查时间

2022 年 12 月 13 日至 14 日

## 二、检查方式及安排

成立以部领导班子成员为组长，各党支部书记、相关业务科室人员为成员的 2 个检查考评小组。检查程序为查阅资料、考核打分、现场交流等。

第一组：段俊禄 刘 宇 史万荣 王擎天 巩 雨  
王茂文

检查支部：内保一大队党支部（12 月 13 日上午）

应急救援大队党支部（12 月 13 日下午）

机关党支部（12 月 14 日下午）

第二组：马廷泽 张前年 刘玉平 刘东霞 金 星

检查支部：内保二大队党支部（12 月 13 日上午）

内保三大队党支部（12 月 13 日下午）

内保四大队党支部（12 月 14 日下午）

### **三、有关要求**

1. 各党支部要高度重视，提高认识，认真做好自检自查工作，根据通知要求提前准备好基础资料以备检查组查阅。

2. 检查组成员要按时参加检查考核，不得无故请假。要认真负责，严格按照《保卫部党支部“2215 四要素绩效评价法”考核细则》中的标准对每个支部逐一打分，并提出存在问题，切忌“走过场”。

3. 本次检查以现场查阅资料为主，不作专题汇报。检查考评结果将作为党支部书记抓党建年度述职考核的重要依据之一。

2022 年 12 月 12 日

# 考 核 细 则

党支部自身工作考核指标（权重50%）			党支部参与管理业务共性指标（权重50%）			
常项工作（20分）	指令工作（20分）	特色工作（10分）	服务管理工作（50分）			
政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设和反腐败斗争	上级党组织安排的党建、群团工作	党支部创造性开展工作的做法和效果	改革创新	工作业绩	安全环保	人才培养与团队建设
			（10分）	（20分）	（10分）	（10分）
1. 落实党建工作主体责任，监督责任和一岗双责，有安排部署、有考核、有成效。（3分） 2. 组织机构健全，分工明确，班子团结，坚持民主集中制。支部工作有制度、有计划、有部署、有考核，记录健全。（3分） 3. 职工队伍建设有目标、有措施、有考核，对党员、职工思想状况、意识形态工作进行定期分析。（2分） 4. 严格落实“三会一课”制度，经常性开展形势任务教育，扩大党内基层民主，做好党务公开。（2分） 5. 加强党员教育、管理、监督，谈心谈话记录齐全。（2分） 6. 认真开展党风廉政建设警示教育，建立责任清单、廉洁风险防控机制和防控措施，实行廉洁自律承诺，执行党内纪律。（2分） 7. 落实意识形态工作责任，有制度、有措施，做好一人一事的思想政治工作。加强精神文明建设，开展普法教育，利用道德讲堂等平台做好经常性法治教育。（2分） 8. 严格落实公司平安建设目标责任（2分） 9. 按时上报各类报表，做好党员组织关系转接和党费收交工作。（2分）	1. 认真落实保卫部党委年度工作安排，按时完成各项工作。（5分） 2. 开展主题突出、讲求实效、针对性强的党性实践活动，切实将上级部署的专题学习教育贯彻落实到位，推进常态化、制度化。（3分） 3. 落实保卫部工会安排的各项工作，积极做好“五型”班组的创建，取得工作实效；建立健全各级“阿米巴”管理模式进班组进岗位活动实施方案和细则；积极开展劳动竞赛，完善竞赛制度，落实竞赛内容。（5分） 4. 落实保卫部团总支安排的各项工作，有方案、有记录、资料完善。（2分） 5. 治安检查工作到位，各类生产应急工作和突发性事件处置及时有效。（3分） 6、认真贯彻落实企业文化，职工文明素质高，定期开展精神文明建设问卷调查，职工无违法、违纪现象和不文明行为，队伍整体稳定。利用季度工作例会，督促各辖区单位做好平安建设工作。（2分）	1. 建立有效的创新机制，围绕保卫部中心工作，积极探索符合实际的党建工作新路子。深入推进标准化党支部建设，积极开展先进党支部创建活动。（2分） 2. 针对岗位需要和不同群体党员特点，精心设计便于党员参加的活动载体，党员参与面广。（2分） 3. 建立起有效的活动机制，建立党员责任区，定期开展党内主题实践活动，推进活动方式创新。（2分） 4. 积极开展“五小”活动，有实际效果。（2分） 5. 推进党支部信息化建设，内容充实，成效显著。（2分）	1. 培养职工创新意识，内部改革创新有新思路、举措和成效。（5分） 2. 创新内部管理，开展管理提升活动，全面推行和实施精细化管理。（3分） 3. 广泛征求合理化建议，创新工作方法，有效促进保卫部各项工作。（2分）	1. 加强对辖区治安、消防、危化、交通管理和监督，确保辖区治安稳定。（5分） 2. 强化执勤巡逻，严密防范措施，切实保护辖区单位财产安全，可防性重特大案件发案率为零、职工违法犯罪率为零、安全责任事故为零。（5分） 3. 加强外来人员和物资的管理，杜绝物资流失（5分） 4. 围绕保卫部改革发展要求，结合实际，制定切实可行的“增收节支、降本增效”工作方案，并组织实施。（3分）	1. 安全管理制度和责任体系规范健全。在执勤、巡逻、训练，治安、消防、危化安全检查、道路交通安全监管、生产应急等工作中努力做到井下无死亡、地表无事故，实现安全事故为零。（3分） 2. 建立车辆管理制度，加强车辆管理，确保行车安全。（3分） 3. 按要求配备劳动保护用品和执勤装备。（2分） 4. 做好办公现场的绿化、美化、净化工作，以及相关场地、设施管理工作。（2分）	1. 建立员工人才队伍培养制度和长效机制，有具体措施，有具体安排。（2分） 2. 建立单位人才日常管理和有效使用措施。（2分） 3. 建立党员、班组长培养计划，做好日常考核和作用发挥。（2分） 4. 完善考核激励机制，充分调动员工的工作积极性和主动性。（2分） 5、技能型、复合型人才培养使用情况。（2分）
			奖励项（权重20%）	10分	党支部和党员受到党中央表彰，加10分；受到中央组织部、国务院国资委等中央部门表彰，加8分；受到省委表彰，加7分；省到省委组织部、省政府国资委党委表彰，加5分；受到市委表彰的加4分；受到集团公司党委表彰的加3分；受到部党委表彰的加2分，获多项奖励不累计加分。	
				10分	在防范化解重大治安风险、执行临时应急抢险救援任务、参与处置重大公共安全事件中做出突出成绩并获得表彰的（级别、加分标准同前），分别给予相应加分奖励，获多项奖励不累计加分。	