

新员工导师带徒协议

甲方（导师）：

李建新

乙方（试用期、见习期新员工）：

李国栋

乙方为集团公司通过招聘招考配置到岗的新员工。为加快乙方职业能力和职业素质培养，使乙方尽快熟悉应急救援业务，掌握安全救援知识技能与装备操作技能，在见习期结束后能够基本胜任岗位需要，根据集团公司制度规定，甄选甲方为乙方试用期、见习期导师，实行导师带徒活动。为使双方进一步明确职责，现签订协议如下：

一、甲方（导师）权利与义务

（一）根据见习期岗位安排，帮助乙方克服和消除环境陌生感、人际关系陌生感，尽快融入工作团队（乙方到岗两周内）；

（二）指导乙方熟悉单位和岗位情况，了解并掌握单位和基层组织行为规范及各项规章制度，使乙方能够自觉做到遵章守纪，树立良好的职业理念（乙方到岗两周内）；

（三）为乙方正确传承交接班管理规定、流程和要求，岗前确认事项，个人劳保用品穿戴，六项行为规范等（乙方到岗两周内）；

（四）为乙方正确传承岗位基本安全知识，岗位危险危害因素辨识，事故应急处理措施，逃生自救通道、方式，灭火器使用，应急自救知识等（乙方到岗四周内）；

（五）结合乙方岗位、工种，以见习期结束乙方能够基本胜任岗位需求为目标，制订乙方见习培训计划，计划内容要求详尽且可操作，包括岗位应学习掌握的基本专业知识、应急救援装备操作规程、业务技能动作标准等。培训计划内容经中队长、大队负责人批准后，对乙方进行交底，使乙方明确自己的提升目标（乙方到岗两周内）；

（六）根据情况安排乙方工作任务、传授工作经验和基本技能、帮助乙方全面提高业务素质和工作能力，为乙方进行业务知识讲解或岗位技能示范操作，指导乙方工作；

（七）为乙方树立优秀职业榜样和业绩标杆，毫无保留地为乙方传授知识技能，有义务教育和引导乙方忠诚企业，敬业爱岗，踏实工作；及时了解掌握乙方心理动态和情绪变化，通过细致耐心、充满正能量的思想工作，帮助乙方克服工作、生活、家庭等方面的困难，树立信心，迎难而上（协议期内）；

（八）依据计划开展导师带徒活动，按时间节点从专业知识、应急救援装备操作、业务技能等方面每月合理制定考核目标。监督指导乙方安全高效完成目标任务。并对乙方工作态度、行为、技能、业绩等方面及时做出评价；（协议期内）；

（九）每季度与乙方进行一次评价，从乙方的思想状况、工作态度、行为、技能水平和能力等方面进行客观分析，提出针对性措施（每季末）；

（十）试用期、见习期结束前，对乙方试用期、见习期

表现情况做出书面鉴定，对乙方职业发展提出指导意见（协议期内）；

（十一）在认真履行职责且乙方试用期、见习期鉴定考核合格的情况下，按规定享受导师带徒奖励。

二、乙方（新员工）权利与义务

（一）虚心接受甲方指导，尽快熟悉工作环境，消除陌生感，尊重各级领导及老员工，构筑良好人际关系，与老员工和谐相处，阳光愉快地开启职业历程（乙方到岗两周内）；

（二）在甲方的指导下，认真学习集团公司、用人单位规章制度并努力践行，自觉遵章守纪，做到不迟到、不早退、不旷工（乙方到岗两周内）；

（三）在甲方的指导下，严格遵守班组、岗位交接班管理规定、流程和要求，认真做好岗前确认事项，个人劳保用品穿戴，六项行为规范等（乙方到岗两周内）；

（四）在甲方的指导下，较熟练地掌握岗位基本安全知识，危险危害因素辨识，事故应急处理措施，逃生自救通道、方式，灭火器使用，应急自救知识等（乙方到岗四周内）；

（五）学习甲方制定的见习培训计划，与甲方沟通相关内容、实现途径、评价方式、阶段性提升目标等，对个人见习期技能提升目标做到心中有数（乙方到岗两周内）；

（六）认真执行甲方制定的培训计划，随时、主动、积极地向甲方进行工作汇报、沟通交流相关问题，请教技能要领、要点，创新拓展学习方式方法，保证周周有进步，月月有提升，按时完成计划目标；

(七) 认真规范地填写《新员工培训手册》，按时做好工作笔记，试用期、见习期结束后认真进行工作总结，结合工作实际提出建议及改进意见，并做好个人职业发展计划自我评价；

(八) 尊重导师，文明礼貌，虚心学习，勤于实践，主动适应角色转变，真正成为集团公司应急救援最需要的人。

三、协议要求

甲乙双方须严格履行协议内容，一方不认真履行或不称职可以解除本协议。双方履行协议情况纳入个人年度绩效考核。

四、协议期限

本协议书自签订之日起生效，协议期限为 2021 年 10 月至 2022 年 9 月。协议书一式四份，甲乙双方各执一份，用人单位人力资源管理部门、见习车间各存档一份。

甲方签名：

李建新

2021 年 10 月 1 日

乙方签名：

李国秋

2021 年 10 月 1 日