

“金川要发展，我该谋什么”专题研讨交流 发言材料

应急救援大队党支部 马健业

2023 年 5 月 2 日

金川要发展，在新形势下的需要，对于员工来说，在新形势下更需要转型。员工是公司转型是关键，因为员工是公司转型的执行者，员工的转型尤为重要，对于自身的思想和行动必须要尽快适应公司转型发展需要。只有这样才能跟得上公司的步伐，为公司转型贡献自己的一份力量。 作为一个有理想有抱负的青年，也是公司的新生代，在工作中，要做出成绩，体现自我价值，为了理想而奋斗。我们必须跟随公司步伐，进行自我转型，适应整个社会和市场的节奏。自我转型，跟上公司步伐，当今全球经济一体化，转型发展成了这个时代的主旋律。在经济发展的大潮中，我们应当立足岗位，放眼未来，切实增强责任感、紧迫感，全面提高自身自觉性、主动性，发扬凡事先人一步、胜人一筹、快人一拍的工作作风，自我加压，持之以恒，爱岗敬业，勇于创新，学会转危为机，为企业添砖加瓦。努力做到以下几点：

1、从思想上彻底摆脱一劳永逸、懒惰的想法，形成健康向上的价值观来督促自己。

①为自己定下目标，踏踏实实的去干事情，把个人的奋斗目标和远大理想与金昌发展战略的宏伟目标结合起来，不要让不好的思想引导自己，要及时自省，及时纠正。

②坚持爱企、爱岗。公司是我们生存和发展的依赖，岗位是进步的基石。我们应该用自身的岗位不断接受知识和提高自身技术素质，立足岗位成才。

③改变落后的职业道德观念和行为，社会在发展，企业在变革，而我們也需要摒弃以前的陋习和落后的观念。其实在实际工作中，我们自己知晓有些东西是落后的不好的，但是懒得去纠正去改变。而这些问题正是阻碍自身发展和工作的中心。也许改变是痛苦的，但是不变就跟不上步伐，跟不上何谈实现理想和抱负。

2、立足岗位、求真务实、稳步提升、为金昌发展做出应有贡献。

①稳步提升过硬的技能操作水平。企业转型的核心是人才，而人才需要有各方面过硬的技能水平作支撑，无论什么竞争，最终都是人才的竞争。要在激烈的竞争中求得生存，不被社会和公司淘汰，必须积极参与公司举办的各种技能培训、业务知识交流、知识竞赛、技能成果发布等活动，最大限度地挖掘、开发自身潜能，不断提高自身实际工作技能与水平。

②稳步提高创新能力。创新是当今世界最鲜明的时代精神，创新是企业转型发展的不竭动力，也是提高生产力的重要途径。作为一名建筑施工企业员工，在企业转型发展战略中，既要清醒地认识到企业面临的严峻形势，更要充分看到企业发展的环境和机遇。进一步解放思想，克服小胜即满，小成即止的思想，突破个人主义和自我思维壁垒。结合自身条件，查缺补漏，充实自我，超越自我、战胜自我、完善自我，才能成为适应新形势、新任务要求的强者，才能更好地为企业转型发展贡献自己的青春和智慧。从先进典型中找经验，从开拓创新中找路径，使转型发展思路更宽，跨越发展点子更多，攻坚克难的

水平更高。

③稳步增强主人翁意识。企业职工要充分发挥自身的主观能动性，培养主人翁精神，形成强烈的归属感和集体感，因为她是我们奔向目标的指明灯。只有我们全身心地投入到工作中去，才能保持良好的心态，引燃工作的热情和激情，为企业、社会贡献力量。其次，要维护企业主人翁精神的健康持续发展。一个企业经济效益的高与低，社会口碑的好与坏，不仅取决于企业的科学管理，还取决于员工是否具备强烈的责任感、使命感，这也是企业文化的内涵，不仅利于维护企业的繁荣与稳定，更是未来企业潜在的核心竞争力。